

個人情報の取り扱い

kira.style 合同会社（以下「当社」といいます）は、当社が運営するサービス（以下「当社サービス」といいます）をユーザーにご利用いただくにあたり、ユーザーの個人情報を、どのような目的でどのように取り扱うかを、本プライバシーポリシーで定めております。当社が保有しているユーザーの個人情報は本プライバシーポリシーに従って取り扱います。

1.個人情報の取得

当社は、以下の方法で個人情報を取得します。

- ・ユーザーから直接、個人情報の提供を受ける方法
- ・ユーザーが当社サービスを利用する際に、自動的に個人情報を記録する方法
- ・第三者から間接的にユーザーの個人情報の提供を受ける方法

2.個人情報の利用目的

当社は、以下の目的で個人情報を利用します。

- ・ユーザーが利用する当社サービス（利用登録手続き中の当社サービスを含みます）の運営およびそれに伴うユーザーとのやりとり・情報提供
- ・当社サービスの安全な運営に必要な不正対策
- ・当社サービスの改善・新規開発
- ・ユーザーに対する各種サービスの提案・情報提供・広告配信
- ・当社が編集・発行・運営する情報誌・Web サイト・アプリ等各種媒体への掲載
- ・上記の各利用目的に必要な各種調査・分析・マーケティング

3.個人情報取扱業務の委託について

当社は、個人情報取扱業務の全部または一部を外部委託することがあります。この場合、当社は当該委託先に対して必要かつ適切な監督を行います。また当社は、当社サービスに参加している企業・学校・団体等や当社グループ会社から個人情報取扱業務の全部または一部を委託された場合、受託業務の遂行のために、委託された個人情報を取り扱います。

4.個人情報の開示等の請求

当社は、法令遵守または利用目的の達成に必要な範囲・期間において、個人情報を保管・利用しますが、ユーザー本人または代理人は、当社所定の手続きに従い、ユーザー本人が識別される個人情報の開示・内容の訂正、追加または削除・利用の停止または消去および利用目的の通知を求めることができます。なお、なりすまし等による不正な請求を防止するため、当社では、請求時に本人確認書類の提出を求める等、合理的な方法で本人確認を

行います。当社は、当社が定める本人確認に必要な項目が全て満たされる場合、当該請求をユーザー本人からの請求であるとみなし請求に対応しますが、万一ユーザーの個人情報や本人確認書類を入手した当該ユーザー以外の第三者からの請求であった場合でも、当該請求への対応によりユーザーに生じた損害について当社は当社の故意重過失または消費者契約法違反がない限り責任を負いません。ご自身の個人情報の管理には十分留意いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

5.個人情報提供の任意性

ユーザーからの個人情報の提供は任意ですが、当社サービスにおいてそれぞれ必要となる項目を入力いただかない場合は、当社サービスを受けられない場合があります。

6.個人情報管理責任者

kira.style 合同会社 管理本部責任者

7.個人情報に関する問合せ先

お問合せフォーム

利用規約

kira.style 合同会社（以下「当社」といいます。）が提供する転職支援サービスのご利用にあたっては、以下の利用規約をご確認、ご承諾いただいたうえでお申し込みくださいますようお願い致します。

第1条 転職支援サービス

転職支援サービスとは、当社が「スタテン」を通して提供する、求人の紹介、転職相談、求人企業への応募・面接日程調整の代行、その他の転職支援サービスの総称をいいます。

第2条 会員

1. 転職支援サービスの会員（以下「会員」といいます。）とは、当社が定める方法により転職支援サービスの利用申込を行い、当社がこれを承諾した利用者のことをいいます。

2. 会員は利用申込の時点で、本規約の内容を全て承諾しているものとみなされます。

第3条 会員の責任

1. 会員は、自らの意思によって転職支援サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。

2. 会員は転職支援サービスにて不備・齟齬がないように自らの情報を登録するものとします。登録情報の不備・齟齬により発生した事項については、当社は一切責任を負いません。

3. 会員は、転職支援サービスが必ずしも会員を転職の成功に導かない可能性があることを認識し、承諾します。

第4条 登録の取消

会員が以下のいずれかに該当した場合は、当社の判断にて登録の取消を行い、転職支援サービスの提供を終了する場合があります。

- (1) 本規約の定めに違反した場合
- (2) 虚偽の情報を提供又は登録した場合
- (3) 正当な理由なく、当社からの連絡にご返信いただけない場合
- (4) 転職支援サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、当社の承諾なく直接連絡を取り、採用選考を受ける又は入社する行為があった場合（求人広告に対する応募申込など、会員が直接連絡をとることを前提としているサービスは除きます）

- (5) 正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、又は採用内定を受諾後に辞退する等の行為があった場合
- (6) 求人企業、当社又は第三者に不利益を与える行為、誹謗・中傷・苦情・差別発言等の不適切な行為、又は名誉、信用を損なう行為があった場合
- (7) 犯罪に結びつく行為があった場合
- (8) 法令又は公序良俗に反する行為があった場合
- (9) 転職支援サービスを利用した営業活動、営利を目的とする情報提供行為があった場合
- (10) 転職支援サービス又は当社のその他のサービスの運営を妨げる行為があった場合
- (11) 当社の信用を毀損するような行為があった場合
- (12) 転職支援サービスの範囲を超える要望を繰り返し行った場合
- (13) その他、客観的、合理的事由により当社が不適切と判断する行為があった場合

第5条 職業紹介サービス

1. 転職支援サービスにて当社から会員に提供する、一般には公開されていない求人案件及びその関連情報については、会員は第三者へ提供・開示等を行えないものとします。
2. 転職支援サービスのうち、当社が応募受付、面接日時の調整及び選考結果の連絡等を行っている案件については、求人企業への連絡は原則全て当社が行い、会員本人から求人企業への直接の連絡は行うことはできません（但し、面接当日などの緊急連絡が必要な場合を除きます）。

第6条 求人照合

当社は、会員の登録内容と求人企業が希望する求人条件とのマッチングを行いますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、会員から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。

第7条 求人票、労働条件通知書等の注意点

当社は求人企業の労働条件その他契約内容の確認においては、会員の希望に応じ連絡を取りますが、会員は自己の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が会員に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。

第8条 個人情報の取り扱い

別途定める「プライバシーポリシー」に従い、会員の個人情報を適切に取得・利用・提供・

管理します。

第9条 免責事項

1. 当社に故意・重過失がない限り、以下の事項について一切の責任を負わないものとします。

- (1) 転職支援サービスは、会員の就職・転職を保証するものではないこと
- (2) 転職支援サービスにおいて提供される求人情報は第三者の責任で提供されるものであり、当該情報の真実性、正確性、合法性、安全性、適切性及び有用性について当社は何ら保証できないこと
- (3) 会員と第三者との間での紛争が生じた場合には、会員の責任と負担で当該第三者と協議・解決を図ること
- (4) 会員は、自己の責任に基づいて求人企業と雇用契約を結ぶこと
- (5) 天災地変やネットワーク障害、通常講ずるべきウィルス対策では防止できないウィルス被害及びその他の不可抗力により発生した損害
- (6) 転職支援サービスを利用したことかつ当社の責めに帰すべき事由によって会員に損害が発生した場合、当社が責任を負うのは直接かつ現実的に発生した損害の範囲に限定されること

2. 当社は、転職支援サービスの適正な運営及び管理のために必要な全ての権限を有するものとします。

第10条 損害賠償

会員は、本規約に違反して当社又は第三者に損害を与えた場合は、直接・間接を問わずその損害を賠償するものとします。

第11条 サービス及び規約の変更等

当社は会員の事前の承認を得ることなく本規約を随時変更することができるものとします。本規約の変更については、転職支援サービスに関するサイト上に公示した時点から効力を発するものとします。なお、変更後に転職支援サービスを利用した会員は、本規約の変更を承諾したものとみなします。

第12条 反社会的勢力の排除

利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団又はテロリスト等、その他これらに準ずる者をいいます。）に該当しないこと、また暴

力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとします。かかる表明に違反した場合には、異議なく転職支援サービスの提供の終了を受け入れるものとします。

第 13 条 管轄裁判所

本規約に関する準拠法は日本法とし、本規約に関して生じる一切の紛争については、東京簡易裁判所又は東京地方裁判所を第一審の合意管轄裁判所とします。

本規約の制定日
2022 年 1 月 1 日